

## **Lutter contre les ruptures de contrat d'apprentissage**

Depuis plusieurs années, le nombre de ruptures de contrats d'apprentissage est en augmentation, particulièrement dans les métiers de bouche. Dans un tiers des cas, les résiliations ont lieu pendant la période d'essai. Or une rupture de contrat d'apprentissage est souvent perçue comme un échec par le jeune et par le chef d'entreprise.

Pour favoriser la réussite des contrats d'apprentissage, le CFA de la Chambre de métiers et de l'artisanat de la Gironde et Pôle emploi ont choisi d'utiliser la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) sur les métiers de boulanger, charcutier traiteur, pâtissier et boucher.

## **Affiner les choix professionnels en mesurant les habiletés à exercer un métier**

Grâce à la MRS, les candidats découvriront leurs aptitudes à exercer les métiers de bouche à partir d'exercices reproduisant les gestes et situations professionnelles. Dans certains cas, une période de découverte de l'entreprise d'une durée de quelques jours sera mise en place afin de permettre aux candidats de se construire une représentation fidèle du métier et d'affiner leur choix d'orientation.

## **Venez découvrir la première session d'évaluation le Mercredi 25 mars 2009 de 14h à 16h à l'Institut des Saveurs (INSAV) rue René Cassin à Bordeaux lac**

A cette occasion, des représentants des branches professionnelles et des chefs d'entreprises artisanales seront invités à découvrir la Méthode de Recrutement par Simulation et à présenter leur métier et les perspectives d'embauche.

## **La bonne personne, au bon endroit, au bon moment**

Pour la Chambre des Métiers et de l'Artisanat et Pôle emploi, l'enjeu est double :

- Aider les entreprises à recruter un candidat et réduire les ruptures des contrats
- Permettre aux jeunes de réussir leur parcours dans l'apprentissage et leur insertion professionnelle en choisissant un métier adapté.

## **Depuis 1995, une méthode qui a fait ses preuves**

Développée depuis 1995, la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) permet aux entreprises de recruter en s'appuyant sur l'évaluation des habiletés des candidats plutôt que sur leur qualification et leur expérience professionnelle. Elle repose sur des exercices créés en collaboration avec les entreprises qui reproduisent par analogie les gestes professionnels et l'environnement de travail.

**Contacts presse :**

Jérôme OLIVIER

Attaché de presse Pôle emploi Aquitaine

Tél. : 05 57 304 621 ou 06 18 04 31 07

Courriel : [jerome.olivier@pole-emploi.fr](mailto:jerome.olivier@pole-emploi.fr)

**Ludovic GROULT** Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Gironde

Tél. : 05 56 999 134 ou 06 81 31 67 73

Courriel : [ludovic.groult@cm-bordeaux.fr](mailto:ludovic.groult@cm-bordeaux.fr)